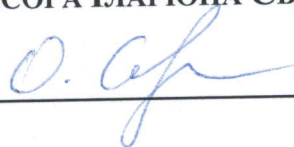


**ПРОГРАМНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ
КАТЕДРИ СЛОВ'ЯНСЬКОЇ ФІЛОЛОГІЇ
ІМЕНІ ПРОФЕСОРА ІЛАРІОНА СВЕНЦІЦЬКОГО
ЛЬВІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
НА 2021–2026 РОКИ**

АВТОР:

**К.Ф.Н. СОРОКА ОЛЬГА БОГДАНІВНА,
КАТЕДРА СЛОВ'ЯНСЬКОЇ ФІЛОЛОГІЇ
ІМЕНІ ПРОФЕСОРА ІЛАРІОНА СВЕНЦІЦЬКОГО**



*Затверджено на засіданні
катедри слов'янської філології
імені проф. І. Свенціцького
17 травня 2021 року, протокол № 10.*

Львів 2021

	Ціль	Конкретні заходи, кількість, індикатори досягнення	Залучені ресурси	Дата виконання
І. Кадровий склад				
1.	Моніторинг та оцінка роботи наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників.	1.1. Проведення відкритих занять (лекційних та практичних) катедри, їх аналіз та обговорення на засіданнях катедри та науково-методичних семінарах катедри.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021–2026 рр.
		1.2. Щорічне планування наукової, навчальної, організаційної та виховної роботи наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників катедри, звітування про неї та обговорення результатів.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021–2026 рр.
		1.3. Організація катедральних, міжінституційних, міжнародних наукових семінарів, що сприятимуть підвищенню наукової кваліфікації викладачів катедри.	Усі наукові працівники катедри.	2021–2026 рр.
		1.4. Здійснення рейтингування та оцінювання працівників катедри згідно з університетським	Усі працівники катедри.	2021–2026 рр.

		«Положенням про оцінювання роботи та визначення рейтингів наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників».		
2.	Організація заходів щодо підвищення кваліфікації, вдосконалення викладацької майстерности та проходження стажування, зокрема за кордоном, науково-педагогічними і науковими працівниками.	2.1. Проходження викладачами катедри планових стажувань, а також довготривалих та короткотермінових наукових та науково-методичних стажувань за кордоном.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021–2026 рр.
		2.2. Організація методичних семінарів, презентацій, вебінарів, тренінгів разом зі славістичними катедрами в Україні та за кордоном, зокрема у державах, мови яких вивчають на кафедрі, з метою вдосконалення педагогічної майстерности викладачів катедри.		
		2.3. Заохочення викладачів катедри до участі в університетських дистанційних курсах підвищення кваліфікації, з метою ознайомлення з інноваційними підходами у викладанні та	Усі працівники катедри.	2021–2026 рр.

		можливості їх застосування.		
		2.4. Організація семінарів та вебінарів з різними структурними підрозділами університету, пов'язаних із вдосконаленням освітнього продукту та підвищенням кваліфікації викладачів.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021–2026 рр.
II. Освітня діяльність				
1.	Акредитація освітніх програм.	1.1. Акредитація освітньо-професійної програми: «Болгарська мова і література» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 03 Гуманітарні науки, за спеціальністю 035 Філологія, спеціалізацією – 035.032 слов'янські мови та літератури (переклад включно), перша – болгарська.	доц. Албул О.А., доц. Бушко Г.О., к.ф.н. Сорока О.Б.	2021–2022 рр.
		1.2. Акредитація освітньої програми другого (магістерського) рівня вищої освіти.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.
2.	Планування розвитку навчально-	2.1. Підготовка нової навчально-методичної літератури. Написання		2021–2026 рр.

методичного забезпечення.	підручників, посібників, методичних рекомендацій. Проведення промоційних заходів нових видань катедри. Забезпечення навчальних курсів підручниками та посібниками. Підготовка до друку та видання таких праць:		
	Постмодернізм у сербській літературі (Вид. друге, доповнене). Навчальний посібник.	проф. Татаренко А.Л.	
	Словацько-український словник лінгвістичної термінології.	доц. Гілецька З.І.	
	Словацька мова для українців. Дієслово. Навчальний посібник.		
	Словацька мова для українців. Іменні частини мови. Навчальний посібник.		
	Матеріали до вивчення порівняльно-історичної граматики слов'янських мов. Навчально-методичний посібник.	ст. викл. Лазор О.Я.	
	Болгарська мова для українців А1-А2. Підручник.	к.ф.н. Сорока О.Б.	
	2.2. Модернізація катедральної бібліотеки	Усі науково-педагогічні	2021–2026 рр.

		та поповнення її новими надходженнями.	працівники катедри.	
3.	Оприлюднення навчально-методичного забезпечення.	3.1. Оприлюднення на сайті катедри навчально-методичного забезпечення науково-педагогічних працівників, за умови згоди авторів, якщо це не суперечитиме авторським правам.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021–2026 рр.
4.	Розробка і атестування електронних курсів.	4.1. Розробка, обговорення та атестування електронних курсів викладачів катедри.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021–2026 рр.
		4.2. Приготування презентацій до навчальних курсів та надання доступу до них студентам.		
5.	Оновлення освітніх програм, навчальних дисциплін катедри.	5.1. Щорічне оновлення освітніх програм, навчальних дисциплін, з метою вдосконалення наповнення курсів, оновлення списку літератури новими науковими розробками.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021–2026 рр.
		5.2. Застосування новітніх інноваційних методик викладання навчальних дисциплін.		
		5.3. Використання можливості		

		<p>дистанційного навчання для запрошення викладачів із країн, мови яких вивчають на кафедрі, з метою запозичення досвіду та нових практик у процесі викладання.</p>		
		<p>5.4. Активне використання функціональних можливостей платформи «Zoom» на практичних заняттях з усного перекладу. Можливість одночасного перекладу на кількох мовних каналах.</p>		
		<p>5.5. Використання зворотнього зв'язку від студентів та роботодавців з метою оновлення освітніх програм.</p>		
6.	Підготовка вибіркового дисциплін.	<p>6.1. Підготовка та впровадження дисциплін вільного вибору студента з циклу загальної підготовки, відповідно до новітніх викликів та збереження традицій академічної освіти.</p>	Усі науково-педагогічні працівники кафедри.	2021–2026 рр.
<p>III. Наукова діяльність і розвиток міжнародної співпраці</p>				
1.	Визначення основних напрямів	<p>1.1. Участь в наукових дослідженнях у межах наукової теми кафедри: «Лінгвістичні,</p>	Усі науково-педагогічні працівники	2021-2026 рр.

<p>наукових досліджень, участь в конкурсах на фінансування з держбюджету, укладання госпдоговорів, отримання грантів.</p>	<p>літературознавчі, перекладознавчі парадигми сучасної славістики: проблеми і перспективи».</p>	<p>катедри.</p>	
	<p>1.2. Регулярне представлення результатів роботи молодих і досвідчених вчених на семінарах/вебінарах, звітних конференціях катедри, міжінституційних наукових семінарах в Україні та закордоном. Запрошення професорів з держав, мови яких викладають на катедрі, до участі в наукових семінарах структурного підрозділу.</p>		
	<p>1.3. Участь у конкурсах на фінансування проєктів з держбюджету.</p>		
	<p>1.4. Отримання грантів від міністерства освіти і науки та міністерства культури слов'янських держав, мови яких вивчають на катедрі (Болгарія, Сербія, Словаччина, Словенія, Хорватія, Чехія), зокрема у сфері перекладу слов'янських літератур українською мовою.</p>		

		<p>1.5. Отримання стипендій від міністерства освіти і науки слов'янських держав, мови яких вивчаються на кафедрі, для участі студентів-славистів у літніх школах з вивчення мови, літератури та культури відповідних слов'янських держав, а також стипендії університетів відповідних держав.</p> <p>1.6. Участь у програмах міжуніверситетської мобільності Erasmus+ та ін.</p>		
2.	Планування підготовки докторів філософії і докторів наук через аспірантуру і докторантуру, сприяння своєчасному захисту дисертацій, збільшення кількості працівників науковими ступенями (вченими званнями).	<p>2.1. Захисти кандидатських дисертацій: Н. Брилинська, О. Глуховська-Гупало, О. Пришляк, І. Хрущ, А. Комариця, Я. Любуська.</p> <p>2.2. Захисти докторських дисертацій: Н. В. Лобур, О. Я. Кравець, І. Д. Гажева.</p>	Проф. Татаренко А.Л., доц. Албул О.А., доц. Гажева І.Д.	2021-2026 рр.
			Н. В. Лобур, О. Я. Кравець, І. Д. Гажева.	2021-2026 рр.
3.	Публікаційна активність та підвищення відповідних	3.1. Збільшення кількості науково-педагогічних і наукових працівників, які мають низку публікацій у	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.

	стандартів.	періодичних виданнях, що включені до міжнародних наукометричних баз.		
		3.2. Моніторинг періодичних видань гуманітарного спрямування, що включені до наукометричних баз даних Scopus або Web of Science, залучення наукових працівників до публікацій у таких збірниках та редколегій таких збірників.	Усі науково- педагогічні працівники катедри.	
4.	Підготовка до друку монографій.	4.1. Видання індивідуальних наукових монографій:		2021-2026 рр.
		«Балканське відлуння творчости Бруно Шульца».	проф. Татаренко А. Л.	
		«Іван Шишманов у болгарсько-українських літературних взаєминах кінця ХІХ – першої чверті ХХ ст.».	доц. Бушко Г.О.	
		«Символ у прозі реалізму і символізму».	доц. Гажева І.Д.	
		«Достоевський і болгарська література».		

		4.2. Видання наукових збірників на пошану видатних славістів: на основі видання «Проблеми слов'янознавства» з присвятою.	Усі науково-педагогічні працівники катедри у співпраці з Інститутом славістики ЛНУ.	2021-2026 рр.
5.	Приведення наукових періодичних видань у відповідність до вимог для включення міжнародні наукометричні бази даних.	5.1. Підготовка славістичного збірника «Проблеми слов'янознавства» до введення його у міжнародні наукометричні бази даних Scopus або Web of Science, з метою підвищення престижу видання та збільшення публікаційної активності наукових працівників катедри у таких виданнях.	Усі науково-педагогічні працівники катедри у співпраці з Інститутом славістики ЛНУ.	2021-2026 рр.
6.	Планування проведення наукових семінарів, зокрема залученням закордонних партнерів, розвиток титульних конференцій. Залучення студентів до наукової роботи, участі у	6.1. Організація міжнародних конференцій, наукових семінарів, форумів та круглих столів з нагоди річниць від заснування катедри слов'янської філології та окремих спеціальностей, з нагоди річниць видатних славістів.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.

<p>Міжнародних студентських олімпіадах, Всеукраїнській студентській олімпіаді, Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт.</p>	<p>6.2. Співорганізація щорічного міжнародного славістичного колоквиуму у співпраці зі славістичними центрами в усьому світі.</p>		
	<p>6.3. Активізація та відродження Сорабістичного семінару катедри.</p>		
	<p>6.4. Участь у конференціях закордоном, зокрема у країнах, мови яких вивчають на кафедрі, участь у співорганізації таких конференцій.</p>		
	<p>6.5. Участь у рецензуванні в наукових збірниках, зокрема у країнах, мови яких вивчають на кафедрі.</p>		
	<p>6.6.Активізація студентської наукової співпраці шляхом залучення студентів до участі в міжнародних студентських конференціях, олімпіадах, конкурсах. Залучення студентів з іноземних університетів партнерів до участі у Всеукраїнській конференції</p>		

	<p>філологічного факультету «Vivatacademia», заохочення до публікацій у збірнику наукових студентських робіт, у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт, у наукових конкурсах у країнах, мови яких вивчають на кафедрі.</p>		
	<p>6.7. Співпраця з МЗС України, посольствами, консульствами, почесними консульствами держав, мови яких вивчають на кафедрі, з метою залучення студентів до участі у Міжнародних студентських конференціях, олімпіадах, конкурсах наукових робіт, поетичних конкурсах та фестивалях, конкурсах перекладу тощо.</p>		
	<p>6.8. Співпраця з організаціями національних меншин України, мови яких вивчають на кафедрі, їх виданнями, з можливістю публікації, участь у їх семінарах та спільних проєктах.</p>		

		6.9. Можливість стажування на практиках студентського обміну між університетами, з якими є підписані міжнародні угоди.		
7.	Створення та підтримка актуальності наукових профілів науково-педагогічних, наукових, інших працівників катедри у наукометричних базах даних.	7.1. Створення та підтримка наукових профілів працівників катедри у Scopus, IndexCopernicus, Google Scholar, на платформах ResearcherID (WebofScience), ORCID.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.
8.	Сприяння участі учасників освітнього процесу в програмах міжнародної академічної мобільності, стажуванню наукових науково-педагогічних працівників кордоном, виконання міжнародних проєктів.	8.1. Налагодження співпраці з новими університетами у слов'янських державах, мови яких вивчають на кафедрі, з метою підписання нових міжуніверситетських угод за програмою міжнародної мобільності «Еразмус+», сприяння поновленню чинних міжнародних угод про співпрацю.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.
IV. Соціально-виховна робота				

1.	Профорієнтаційна робота.	1.2.Робота серед шкільної молоді з використанням очних та дистанційних зустрічей, лекцій, культурних заходів.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.
2.	Робота порадників академічних груп із студентами.	2.2. Зустрічі з порадниками з метою налагодження контактів, ближчого знайомства.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.
		2.3. Організація відвідування театрів, музеїв, галерей. Організація екскурсій.	Усі науково-педагогічні працівники катедри у співпраці з театрами та музеями.	
		2.4. Проведення тематичних бесід: з історії університету		
3.	Заходи, спрямовані на дотримання академічної доброчесности.	3.1. Зустрічі та бесіди з метою сприяння формуванню у студентів прогресивної аксіологічної позиції.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.
4.	Співпраця із випускниками катедри.	4.1. Співпраця із випускниками катедри з метою отримання зворотнього зв'язку.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.
		4.2. Залучення відомих випускників до участі у заходах катедри.		
5.	Налагодження співпраці із роботодавцями.	5.1. Співпраця із роботодавцями з метою збирання інформації про якість освітніх програм катедри.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.
6.	Забезпечення національно-патріотичного	Забезпечення національно-	Усі науково-педагогічні	2021-2026 рр.

	виховання.	патріотичного виховання учасників освітнього процесу шляхом залучення до участі у культурно-освітніх заходах.	працівники катедри.	
V. Промоція кафедри				
1.	Конкретні кроки, спрямовані на представлення катедри у соціальних мережах.	1.1. Призначення відповідальних за представлення катедри у різних соціальних мережах.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.
		1.2. Активна комунікація із зацікавленими стейкхолдерами через соціальні мережі, корпоративну пошту, вебсторінку катедри.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	
		1.3. Участь викладачів катедри у промоційних заходах університету та презентація на них катедри.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	
2.	Наповнення актуальною інформацією вебсторінки катедри.	2.1. Праця над наповненням актуальною інформацією вебсторінки катедри.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.
		2.2. Оприлюднення оновлених освітніх програм, навчальних курсів.		

		2.3. Регулярне публікування актуальних новин катедри.		
3.	Персональні вебсторінки викладачів.	3.1. Праця над персональними вебсторінками кожного з викладачів, актуалізація інформації та її переклад англійською мовою.	Усі науково-педагогічні працівники катедри.	2021-2026 рр.