

**Стратегія розвитку
філологічного факультету
Львівського національного університету
імені Івана Франка
на 2022-2025 рр.**

Початок ХХІ століття створює нові, часто суперечливі та вкрай непрості умови для розвитку й академічної установи, і кожного її навчального підрозділу. Глобалізаційні процеси новітнього інформаційного суспільства спричинюють зміни у розумінні ролі науки, освіти та культури. «Цифрова епоха» і віртуалізація комунікаційних процесів реалізують технологізовані підходи, які провокують до вихолощення національних традицій, до знецінення культурної спадщини людства.

Стратегічне завдання філологічного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка:

- утвердження та зміцнення ідеалів і принципів національної ідентичності українців;
- розбудова філологічних наукових шкіл;
- якісна підготовка філологів – фахівців нового покоління, створення гідних умов для навчання і праці студентів та викладачів в академічному середовищі відповідно до законодавства України, християнських принципів честі та моралі.

Головні засади діяльності:

- ✓ зберігати українські академічні традиції, поєднуючи їх із новаторськими підходами та ідеями;
- ✓ поважати особистість студента, викладача, працівника факультету;
- ✓ дотримуватися правил академічної етики;
- ✓ сприяти творчій ініціативі розвитку української освіти і науки;
- ✓ чітко розподіляти повноваження та відповідальність посадових осіб факультету;
- ✓ поєднувати прозорість, дисциплінованість, обґрунтованість, послідовність з особистою та колективною відповідальністю у прийнятті рішень.

Дотримання цих засад стане передумовою, щоб колектив філологічного факультету ефективно та динамічно реагував на виклики часу.

**Програма діяльності
філологічного факультету на 2022-2025 рр.**

№	Вид роботи, завдання	Термін виконання
Організаційні завдання		
1	Створити і впровадити (в т.ч. переглянути і вдосконалити) у навчальний процес освітні програми для студентів ОР Бакалавр, Магістр, Доктор філософії, Доктор мистецтва (спільно з кафедрами інших факультетів);	квітень 2022 року – грудень 2025 року
2	Зміцнювати кадровий потенціал факультету (підготовка	квітень 2022 року

	фахівців вищої кваліфікації відповідно до потреб факультету в умовах сучасного ринку освіти; використання можливостей підвищення кваліфікації в українських та іноземних філологічних академічних установах тощо);	– грудень 2025 року
3	Аналіз і дієві кроки щодо вдосконалення ефективності діяльності підрозділів факультету;	квітень 2022 року – грудень 2025 року
4	Налагодити і підтримувати системну та активну комунікацію з випускниками факультету;	упродовж усього періоду
5	Брати участь у міжнародних проєктах з метою залучення коштів для забезпечення потреб розвитку факультету;	квітень 2022 року – грудень 2025 року
6	Проводити роботу щодо розширення презентації різних видів діяльності факультету в мережі Інтернет.	упродовж усього періоду
Навчальний процес		
7	Впроваджувати нові спеціальності на факультеті.	Упродовж усього періоду
8	Удосконалити поточні та розробити нові вибіркові дисципліни.	Упродовж усього періоду
9	Співпраця з ПОДП з викладачами факультету щодо організації та проведення курсів підвищення кваліфікації.	Упродовж усього періоду
10	Впроваджувати інноваційні технології навчання (розробити та вмотивовано вводити у навчальний процес елементи мультимедійних засобів навчання).	Упродовж усього періоду
11	Періодично наповнювати і оновлювати тестову базу навчальних дисциплін, удосконалювати технологію тестування.	Упродовж усього періоду
12	Видання підручників і навчальних посібників, періодичне удосконалення НМК з усіх навчальних дисциплін.	Упродовж усього періоду
13	Формувати цифрову бібліотеку наукової та навчальної літератури. Створити і використовувати мультимедійні навчальні матеріали, організувати роботу навчального мультимедіа-центру.	Упродовж усього періоду
14	Розширити перелік баз навчально-виробничих та виробничих практик і можливих місць майбутнього працевлаштування випускників факультету.	Упродовж усього періоду
Наукова робота і міжнародна співпраця		
15	Збільшити обсяг фінансування наукової роботи в міжнародних фондах і проєктах тощо.	Упродовж усього періоду
16	Створити умови для підвищення ефективності наукової роботи (публікації монографій, наукових праць у фахових виданнях, у виданнях з індексами наукометричних баз даних).	Упродовж усього періоду
17	Забезпечити видання і підтримку високого наукового рівня періодичних часописів філологічного факультету.	Упродовж усього періоду
18	Розширювати співпрацю із закордонними науковими інституціями (обмін студентами, викладачами, вченими і	Упродовж усього періоду

	працівниками провідних українських та іноземних закладів вищої освіти, установ філологічного спрямування).	
19	Регулярно проводити наукові семінари, зокрема залучати представників інших закладів освіти, академічних інституцій та закордонних установ.	Щомісяця (вересень-червень) упродовж усього періоду
20	Робота щодо підвищення кваліфікації та наукового статусу працівників факультету (відкриття аспірантури, створення спеціалізованих вчених рад для проведення разового захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії, доктора наук).	Упродовж усього періоду
Виховна робота		
21	Реалізовувати Концепцію національного виховання молоді людини з активною життєвою позицією (залучення студентів до національно-патріотичних заходів та акцій Університету, організація зустрічей з відомими вченими і громадськими діячами).	Упродовж усього періоду
22	Активізувати роботу порадників академгруп.	квітень 2022 року – грудень 2025 року
23	Планувати та проводити виховні заходи, організовувати студентське дозвілля разом із студентським самоврядуванням.	Упродовж усього періоду
Профорієнтаційна робота		
24	Проводити Дні відкритих дверей та організовувати онлайн-зустрічі з учнями ЗНЗ.	упродовж усього періоду (останній четвер місяця (вересень-червень))
25	Організовувати профорієнтаційні заходи для учнівської молоді (виїзди у школи, гімназії, ліцеї з лекціями і демонстрацією презентаційного матеріалу про історію та сучасну діяльність факультету. За складних матеріальних чи інших умов - проводити такі заходи онлайн за допомогою мультимедійних технологій).	Упродовж усього періоду
26	Публікувати у засобах масової інформації рекламні буклети про історію, напрями підготовки, спеціальності факультету та можливість працевлаштування після його закінчення.	Упродовж усього періоду
27	Розміщувати на інтернет-сторінці факультету інформацію для абітурієнтів про навчальний процес, напрями навчальної, наукової діяльності кафедр факультету.	Упродовж усього періоду
Господарська діяльність		
28	Придбати нові мультимедійні проектори і комп'ютери для забезпечення якісного викладання навчального матеріалу та належного функціонування деканату, кафедр і комп'ютерних класів.	Упродовж усього періоду
29	Організувати поточний і капітальний ремонт приміщень.	Упродовж усього періоду
30	Облаштувати аудиторії новітнього типу.	Упродовж усього періоду

№ з/п	Пункти плану розвитку	Індикатори та показники досягнення	Термін
Управління та інформатизація			
1	Узгоджувати управлінську структуру філологічного факультету з новими освітніми потребами і запитами	Штатний розпис факультету і кафедр	Упродовж усього періоду
2	Побудова системи електронного документообігу на рівні факультету, інтеграція з загальноуніверситетською системою документообігу	Система «Деканат»	Упродовж усього періоду
3	Забезпечити розбудову репозитарію публікацій викладачів та студентів, магістерських робіт	репозитарій	Упродовж усього періоду
4	Забезпечити сталий розвиток web-ресурсів факультету / кафедри	Стан ресурсів	Упродовж усього періоду
5	Розвивати систему електронного навчання, формувати онлайн-середовище	Е-курси	Упродовж усього періоду
6	Сформувати набір електронних методичних матеріалів, посібників, підручників на основі Положення про електронні видання Університету	Е-видання	Упродовж усього періоду
7	Сприяти підвищенню кваліфікації працівників у сфері цифрових компетенцій	Виконання плану підв.кв.НПП	Упродовж усього періоду
8	Розробити маркетингові стратегії та рекламні кампанії факультету, розширити промоції освітніх і наукових платних послуг	Положення	Упродовж усього періоду
9	Участь працівників у формуванні єдиного інформаційного простору Університету через наповнення бази даних та розширення функціоналу інформаційної системи управління навчальним процесом, ведення особистих кабінетів викладачів	Е-кабінети	Упродовж усього періоду

№ з/п	Пункти плану розвитку	Індикатори та показники досягнення	Термін
Міжнародна діяльність			
1	Заохочувати студентів, аспірантів, викладачів і науковців до участі у програмах міжнародної академічної мобільності, збільшувати їх кількість.	Промоція і участь у програмах Учасників академічної мобільності 2022 - 7,	Упродовж усього періоду

		2025 - 14	
2	Сприяти закордонному стажуванню науково-педагогічних і наукових працівників.	Звіти про стажування Стажування працівників 2022- 8, 2025- 20	Упродовж усього періоду
3	Запроваджувати разом із партнерськими закладами вищої освіти спільних програм подвійних дипломів, зокрема на магістерському і PhD рівнях	Угоди про співпрацю Програми подвійних дипломів 2022- 0, 2025- 2	Упродовж усього періоду
4	Сприяти розробці та втіленню короткотермінових міжнародних програм (літні школи, наукові та навчальні візити тощо) із залученням іноземних та українських студентів та з можливістю для українських і іноземних студентів отримувати кредити за участь у таких програмах	Угоди про співпрацю	Упродовж усього періоду
5	Ініціювати спільні міжнародні освітні проекти із залученням фінансової підтримки провідних міжнародних фондів і фондаций	Освітні проекти, Міжнародні проекти 2022- 8, 2025- 16	Упродовж усього періоду
6	Сприяти стажуванню студентів в іноземних компаніях та міжнародних організаціях	Звіти про стажування	Упродовж усього періоду
7	Залучати іноземних викладачів до освітнього процесу в Університеті	Звіти про виконання Іноземні лектори 2021-5, 2025-8	Упродовж усього періоду
8	Збільшити кількість освітніх програм іноземними мовами, в тому числі таких, що передбачають отримання сертифікатів міжнародного зразка.	Звіти про виконання Програми іноземними мовами 2021- 1, 2025-2	Упродовж усього періоду
9	Збільшити кількість договорів про співпрацю із закордонними партнерами.	Міжнародні договори 2022-8, 2025 -12	Упродовж усього періоду
10	Залучати більшу кількість іноземних студентів для навчання в ЛНУ.	Іноземні студенти 2021-4, 2025-10	Упродовж усього періоду

№ з/п	Пункти плану розвитку	Індикатори та показники досягнення	Термін
Освітня діяльність			
1	Удосконалити внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності завдяки використанню сучасних навчальних та інформаційних технологій. Створити ефективну систему оцінювання та контролю за якістю освітніх послуг.	За окремою програмою	Упродовж усього періоду

2	Відкривати нові спеціальності, формувати та впроваджувати актуальні освітні (освітньо-наукових, освітньо-професійних) програми із залученням стейкхолдерів (роботодавців, випускників, студентів), враховуючи потреби ринку праці.	Нові ОП, семінари та ін. заходи Інноваційні освітні програми 2021 -0, 2025 -3	Упродовж усього періоду
3	Розширювати можливості індивідуальних навчальних запитів студентів через вибіркові курси і гнучкі сертифіковані програми.	Система ДВВ	Упродовж усього періоду
4	Впроваджувати інноваційні освітні та інтерактивні технології у навчальний процес. Удосконалювати онлайн-сервіси електронних кабінетів викладачів і студентів	За окремою програмою	Упродовж усього періоду
5	Створювати сприятливі та мотиваційні умови працівникам Університету для підвищення рівня цифрових компетенцій у вивченні української та іноземних мов.	За окремою програмою	Упродовж усього періоду
6	Модернізувати аудиторний фонд Університету, обладнати аудиторії сучасною комп'ютерною технікою для ефективного використання інформаційних технологій у навчальному процесі.	Нові аудиторії, зали і обладнання	Упродовж усього періоду
7	Здобувачам вищої освіти облаштувати на факультеті вільний студентський простір для самостійної творчої роботи у позааудиторний час	Обладнання простору для студентів	Упродовж усього періоду
8	Запроваджувати освітні програми дуальної форми освіти.	ОП	Упродовж усього періоду
9	Актуалізувати освітні магістерські програми.	ОП ОР Магістр	Упродовж усього періоду
10	Регулярно проводити рейтингування кафедр, викладачів.	Рейтинги	Упродовж усього періоду

№ з/п	Пункти плану розвитку	Індикатори та показники досягнення	Терміни
Наукова діяльність			
1	Збільшувати кількість статей у журналах з імпаکت-фактором і міжнародних патентів завдяки різним формам стимулювання.	Статті Статті у	Упродовж усього періоду

		виданнях з Імпакт-фактором 2022 - 35, 2025 - 70	
2	Забезпечити вільний доступ до спеціалізованих та універсальних наукометричних баз даних.	Доступ до УНБ	Упродовж усього періоду
3	Удосконалювати систему матеріального стимулювання працівників за наукові досягнення, впроваджувати електронні наукову звітність, використовувати систему рейтингового оцінювання наукової роботи.		Упродовж усього періоду
4	Надати періодичним науковим виданням стандарт категорії А фахових видань України, збільшити кількість англомовних статей, забезпечити розвиток україномовних науково-популярних видань.	Статті, статус видань Журнали категорії А 2022- 0, 2025 -2 ?	Упродовж усього періоду
5	Розширити можливості для стажування наукових працівників у провідних закордонних науково-дослідних установах	Угоди про співпрацю	Упродовж усього періоду
6	Запрошувати іноземних фахівців для освітньої та наукової діяльності.	Угоди про співпрацю, розклад	Упродовж усього періоду
7	Забезпечити в Науковій бібліотеці Університету функціонування відкритого цифрового простору (в т.ч. для е-видань філологічної тематики)	Доступ до ресурсів	Упродовж усього періоду
8	Сприяти аспірантам і докторантам щодо вчасного захисту дисертаційних робіт та їхнього працевлаштувати.	% Вчасних захистів дисертацій 2022 - 0, 2025 - 75	Упродовж усього періоду